

## **Samarbejdsaftale mellem Tamdrup, Nim, Underup og Føvling sognes menighedsråd om fælles organist og kirkesanger**

### **Lovgrundlag**

Samarbejdet etableres i henhold til § 43 i lovbekendtgørelse nr. 584 af 31. maj 2010 om menighedsråd.

### **Deltagere**

§1. Menighedsrådene Tamdrup, Nim, Underup og Føvling sogne i Horsens Provsti i Århus Stift har besluttet at samarbejde om at ansætte organist og kirkesanger ved alle kirker.

### **Formål**

§2. Samarbejdet har til formål at sikre bedre anvendelse af ressourcer og at skabe fleksibel rammer for arbejdets organisering.

### **Hjemsted**

§3. Samarbejdet har hjemsted i Horsens Provsti, Tamdrup, Nim, Underup, Føvling pastorat.

### **Samarbejdets organisering og udførelse**

§4. Tamdrup menighedsråd fastsætter normeringen af timer for Tamdrup sogn og aflønner organist og kirkesanger på dette timetal. Normeringen bygger på antallet af kirkelige handlinger og andre fastsatte aktiviteter. Medarbejderne er dog ansat med pligt til at gøre tjeneste i alle pastoratets kirker. Tamdrup menighedsråd har arbejdsgiveransvar for medarbejdere, der har primær knytning til Tamdrup kirke. Kontaktpersonen fra Tamdrup er kontaktperson for disse medarbejdere

Nim, Underup og Føvling menighedsråd fastsætter normeringen af timer for Nim, Underup og Føvling sogne og aflønner organist og kirkesanger på dette timetal (JF tidligere samarbejdsaftale mellem disse menighedsråd – vedlagt som bilag). Normeringen bygger på antallet af kirkelige handlinger og andre fastsatte aktiviteter. Medarbejderne er dog ansat i hele pastoratet med pligt til at gøre tjeneste i alle kirker. Nim, Underup og Føvling menighedsråd har arbejdsgiveransvar for disse medarbejdere, der har primær knytning til Nim, Underup og Føvling kirker. Fælles kontaktpersonen for Nim-Underup-Føvling er kontaktperson for disse medarbejdere.

Ansættelse af organister og kirkesangere foretages af et fælles ansættelsesudvalg for pastoratet.

Arbejdsopgaver og organisering fastsættes i en fælles stillingsbeskrivelse.

Soggenes kontaktpersoner udgør pastoratets personaleudvalg.

Kontaktpersonen fra Tamdrup og fælles kontaktpersonen fra Nim-Underup-Føvling fører tilsyn med samarbejdet.

## Samarbejdsperiode

§5. Samarbejdet kan bringes til ophør med mindst 12 måneders varsel til udgangen af et kalenderår af de deltagende menighedsråd. Det forventes, at den gensidige planlægning kan udføres så ordningen er udgiftsneutral.

## Økonomi

§6. Tamdrup menighedsråd afholder den del af den samlede udgift til medarbejder i pastoratet svarende til den fastsatte normering jf. §4. Nim, Underup og Føvling menighedsråd afholder den del af den samlede udgift til medarbejder i pastoratet svarende til den fastsatte normering jf. §4. Udgiften til pastoratets sekretær fordeles med 60% til Tamdrup menighedsråd og 40% til Nim, Underup og Føvling menighedsråd.

## Tvister

§7. Enhver tvist om forståelse og fortolkning af denne samarbejdsaftale, eller om forholdet mellem deltagerne i denne aftale indbyrdes kan, af de deltagende menighedsråd, forelægges provsten for Horsens provsti. Provstens afgørelse kan indbringes til stiftsøvrigheden til afgørelse. Stiftsøvrighedens afgørelse kan indbringes for Kirkeministeriet.

## Andre menighedsråds optagelse i samarbejdet

§8. Andre menighedsråd kan optages i samarbejdet, såfremt det besluttet af de deltagende menighedsråd.

## Ikrafttræden

§9. Denne samarbejdsaftale sendes til Aarhus Stift til offentliggørelse på deres hjemmeside.

Stk. 2. Soggenes beboere kan gøre sig bekendt med vedtægten ved henvendelse til de enkelte menighedsråd.

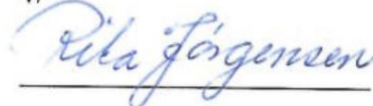
Tamdrup Menighedsråd

v/



Underup Menighedsråd

v/



Nim Menighedsråd

v/



Føvling Menighedsråd

v/

