

Sammenlægning af menighedsråd (fælles menighedsråd)

Hjemmel

Efter Menighedsrådsloven er det muligt at sammenlægge menighedsrådene i et pastorat uden Kirkeministeriets godkendelse. Andre sammenlægninger kræver godkendelse, fx på tværs af provstigrænseser.

De relevante bestemmelser findes i [menighedsrådslovens](#) §§ 1, stk. 3, 2, stk. 3 og stk. 4, 10, 41 samt 42.

Procedure for sammenlægningen

Menighedsrådene afholder hver for sig eller sammen et møde, hvor man drøfter, om rådene skal sammenlægges. Hvert råd træffer beslutningen hver for sig.

Der skal være stillingtagen til mindst tre ting:

- Hvor mange menighedsråd skal være med i det fælles råd (§ 2, stk. 4, 1. pkt. og 2. pkt.)
- Hvor mange antal menighedsrådsmedlemmer skal der være fra hver, minimum 1 (§ 2, stk. 4, 3. pkt.)
- Skal der være en eller to kirkeværger (§ 10). Denne funktion har en særregel i loven, mens de andre funktioner forudsættes at være fælles.

Hvis menighedsrådene siger ja, fastsættes et menighedsmøde i hver kreds.

Orienteringen bør være den samme. Derfor kan det være en fordel at invitere den anden/de andre formænd med til mødet, eller alternativt holde et fælles møde med en fælles orientering.

Orienteringen skal indeholde oplysning om

- Hvorfor sammenlægningen ønskes
- Hvor mange menighedsrådsmedlemmer, man har besluttet sig for og hvor mange fra hvert sogn
- Samt hvis man ønsker at opretholde to – eller flere i tilfælde, hvor der er flere råd, der sammenlægges - kirkeværger

Fristen for indkaldelse til menighedsmødet og omstændighederne i øvrigt fastsættes af den enkelte menighedsrådsformand.

Afstemningen skal ske hvert sogn for sig. Ved afstemning er kun de valgberettigede medlemmer af menigheden stemmeberettigede, dvs. præsten kan også stemme.

Hvis begge/alle menighedsmøder siger ja, indsendes resultaterne til biskoppen, herunder antallet af medlemmer af det fælles menighedsråd og fordelingen af medlemmer mellem de deltagende sogne. Navn for det fælles menighedsråd oplyses samtidig hermed.

Det fællesmenighedsråd konstituerer sig på sædvanligvis. Oplysning herom sendes til KIS (stiftet), således der kan ske oprettelse i det elektroniske system.

Økonomi

Der opnås ikke umiddelbart nogen besparelser ved en sammenlægning bortset fra, at honorar til formand, næstformand, kirkeværge, kasserer og kontaktperson bliver mindre, hvis der kun er én af slagsen. Antallet af bilag bliver formentlig også mindre.

Sammenlægningen af rådene sker med virkning fra 1. søndag i advent, men af både skatte- og momsmæssige grunde skal sammenlægningen af kasserne først ske med virkning fra 1. januar 2019.

Selvom der er besluttet en sammenlægning, sker budgetlægning for 2019 i hver sin kasse, således budgetterne lægges sammen når sammenlægningen er trådt i kraft. Der kan lægges budget om en fælles kasse, såfremt der er enighed mellem menighedsrådene og den fælles budgetlægning godkendes af provstiudvalget.

Der skal ske indberetning til erhvervs- og selskabsstyrelsen om nedlæggelse af de gamle CVR-numre og oprettelse af nyt CVR-nr.

Der skal tages kontakt til FLØS således, at der også er klarhed over arbejdsgiverindberetningen i lønsystemet.

Ejerforholdene omkring kapitaler m.m. ændres ikke, da sognet ikke nedlægges, men det betyder at alle indtægter og udgifter nu afholdes af samme kasse. Det kan være hensigtsmæssigt at indgå aftale omkring evt. fordeling af fremtidig provenu ved salg af præstegård.

Husk også at ændre kontonummer i forhold til hvilken konto der skal være NEM-konto og orientere Viborg Stift herom. Stiftet formidler kontonummeret videre til de relevante samarbejdspartnere.

Personale

Sammenlægning af menighedsråd skal personalemæssigt behandles på samme måde som en virksomhedsoverdragelse. Det betyder, at der skal laves et tillæg til ansættelsesbeviserne. Viborg Stift er gerne behjælpelige hermed.

Ved en virksomhedsoverdragelse overgår medarbejderne på samme vilkår, som de havde i den gamle ansættelse. Når medarbejderne overgår på samme vilkår, skal der ikke ske varsling, men det er vigtigt at have en god samtale med medarbejderne inden overgangen.

Medarbejdere, der ikke er omfattet af overenskomsten, kan ved sammenlægningen til en ny arbejdsgiver blive omfattet af overenskomsten. Det betyder, at de skal have nye ansættelsesvilkår, der ikke er ringere end de gamle. Der skal her laves helt nye ansættelsesbeviser. Her er en hel del faldgruber, hvorfor det anbefales, at det er stiftet, der udarbejder ansættelsespapirerne.

Det kan sagtens lade sig gøre at ændre ansættelsesvilkårene ved sammenlægning af menighedsråd. Rådet blot skal huske, at der skal foretages høring og varsling med det almindelige opsigelsesvarsel. Også det kan stiftet hjælpe med.

Vær opmærksom på de særlige regler ved ændring af vilkår for tjenestemænd.

21. september 2017
Dorthe Pinnerup